

中共四川农业大学人文学院委员会文件

院党字〔2021〕3号



人文学院“聚力工程”实施方案

为进一步激发学院发展合力，推动重点工作落实落地，以优异成绩庆祝建党100周年，根据学院工作实际，现制定如下“聚力工程”实施方案。

一、总体目标

紧扣学院人才培养、提质增效、教师成长进步等中心任务，团结师生，凝聚师生，凝心聚力求发展、促和谐，推动形成向上向好的新风貌。

二、具体措施

（一）党建聚力强化政治引领

1. 思想建设：抓好《人文学院加强政治理论学习的十条措施》落地见效。采取个人自学、支部分学、学院统学相结合，组织师生党支部落实好“三会一课”制度。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展党史学习教育，开

展庆祝建党 100 周年“百年行动人文新风貌”活动。巩固“党建引领新时代人才培养的‘五位一体’模式构建与实践”项目成果，重点培育“双带头人”教师党支部书记工作室。注重加强学院统战工作，严格意识形态工作责任制。

2. 组织建设：严格落实教学科研单位党政联席会议和党委会议制度，进一步规范议题征集、议事讨论、会议纪要等环节。加强师生党支部建设，将人力资源管理学生党支部拆分为两个支部，选优配优支部书记。根据学院学生党员发展文件要求，及时吸纳新党员入党。

3. 师德师风建设：根据学校《师德师风建设管理办法》，把师德师风作为职级晋升、岗位聘任、考核评价、推优评奖等首要标准，严格落实“一票否决”制。邀请教师标兵到院分享交流，创建示范岗，发掘师德典型，讲好师德故事，激励全院教师对标先进看齐榜样。强化学术道德教育，严惩师德失范行为。

（二）团队聚力助推高质量发展

1. 教学团队：结合学院各专业情况，着重培育 2-3 支教学团队。根据各专业现有基础优势选取一流课程和一流专业等方面进行重点建设。团队负责人原则上应有副教授以上职称或博士学位，团队成员一般 5-7 人。

2. 科研团队：结合学院学科与专业建设，着重培育 2-3 支科研团队。根据现有基础优势结合学科方向与社会服务等方面

进行重点建设。团队负责人原则上应有副教授以上职称或博士学位，团队成员一般5-7人。

3. 管理服务团队：班子成员轮流到成都教学部上班，多种形式深入各系室，了解师生需求。发挥系室主任在学院管理服务中的骨干作用，建立学院党委二级中心组学习制度。强化行政办公室服务教职工职能，做好学院“窗口”服务。组织参加辅导员职业能力大赛，培育优秀辅导员队伍。

4. 学生干部队伍：开展“青年马克思主义者培养工程”培训班，充分挖掘学院品学兼优的学生充实学生干部，培育“和谐、严谨、高效”的服务型学生组织。

（三）环境聚力营造优良氛围

1. 制度激励：组织集体学习学校《学科建设双支计划》《专业建设支持计划》《教师工作业绩评分标准》《教职工奖励办法》《专业技术职务评审工作实施办法》，学院《人文学院教职工管理办法》《人文学院教学科研奖励办法》等与教师发展息息相关的制度文件，帮助其分析如何用好够用够相关文件，形成努力奋进的学院氛围。

2. 加强学院宣传：联合学院专业教师组建学院宣传队伍，划拨专项经费推进学院宣传工作，讲好奋进人文、美好人文故事。筹划拍摄学院招生宣传片，加大学院专业宣传力度。组织策划筹办大型藏茶文化学术交流会议，营造浓厚学术氛围，发

出“人文声音”。

三、组织领导

建立党委领导、行政主导，系室参加的工作体制和运行机制，特别要建立健全学院党委党建引领、党政齐抓共管的协同推进机制，全面推动“聚力工程”扎实开展，与党史学习教育结合起来，与学院课程团队建设、一流专业建设、对外社会服务、师资队伍建设等结合起来，按照选树一批、培育一批、打造一批的基本思路，着力形成有实力、有影响的作战团队。学院对组建的团队以适当方式给予支持，对在拓展对外办学资源作出贡献的教师在项目安排、资源分配等方面给予适当倾斜，共同助力学院高质量发展。

